ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Tabella riepilogativa assenze

TIPOLOGIA	DURATA MAX	TRATTAM. ECONOMICO	RIF. NORMATIVI	NOTE
Permessi per motivi personali o familiari	I docenti possono fruire di 6 gg. di ferie durante l'attività scolastica	Nessuna retribuzione	Art. 19 comma 7 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 21, comma 2, C.C.N.L. 4/8/95,modificato dall'Art. 49 C.C.N.L. 26/5/93	Documentati anche con autocertificazione
Permessi brevi	2 ore al giorno (docenti) 3 ore al giorno (ATA)	Retribuzione intera	Art. 16 comma 1-2-3 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 22 C.C.N.L. 4/8/'95	Docenti I° e II° grado 18 ore Primaria 24 ore Infanzia 25 ore ATA 36 ore Per anno scolastico Da recuperare entro 2 mesi.
Permessi per concorsi ed esami	Giorni 8*	Nessuna retribuzione	Art. 19 comma 7 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 21, comma 1, C.C.N.L. 4/8/95	*Compresi quelli per eventuali viaggi
Ferie	30 giorni fino al 3° anno di servizio 32 giorni fino al 4° anno di servizio prestati a qualunque titolo	Retribuzione intera	Art. 13 e 19 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 19 C.C.N.L. 4/8/95 modificato da Art. 49 C.C.N.L. 26/5/99	Le ferie per il pers. a tempo determ. sono proporzionale al servizio prestato (le frazioni superiori a 15 gg. sono considerate un mese). In caso di non fruizione, le ferie saranno liquidate.
Festività soppresse	4 giorni	Retribuzione intera	Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95, Legge 937/77	Matura un giorno ogni 3 mesi di servizio effettivo da usufruire entro l'anno scolastico.
Lutto	Gioni 3*	Retribuzione intera	Art. 19 comma 9 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 21, comma 1 C.C.N.L. 4/8/95, modificato dall'Art. 49 C.C.N.L. 26/05/99	*Per ogni evento anche non consecutivamente. Perdita del coniuge, di parenti entro il 2° grado (genitori, figli naturali, adottati,affiliati,nonni,fratelli/sorelle , nipoti di nonni naturali) e di affini di 1° grado (suoceri, nuore, generi) vedi tabelle Gradi di parentela.
Festa del S. Patrono	1 giorno*	Retribuzione intera	Art. 14 comma 1 C.C.N.L. 24/07/2003	*Solo se ricade in un giorno di apertura della scuola.
Matrimonio	15 giorni*	Retribuzione intera	Art. 19 comma 12 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 21, comma 3, C.C.N.L, 4/8/95	Il permesso potrà essere anticipato di una settimana o posticipato a due mesi successivi rispetto all'evento. Tale permesso deve essere continuativo, con decorrenza indicata dal dipendente.
Diritto al voto	1 giorno per le	Nessuna	D.P.R. 223/89	Si possono chiedere giorni di ferie,

	distanze da 350 a 700 Km 2 giorni per le distanze oltre i 700 Km o per spostamenti da e per le isole.	retribuzione	Art. 13, D.M. 5/3/92	permessi o recupero.
Testimonianze	Giorni necessari	Retribuzione intera	C.M. 76 del 20/2/59	
Malattia	9 mesi in un triennio scolastico	- il primo mese retribuito al 100% - il secondo e il terzo mese al 50% i restanti senza retribuzione ma con mantenimento del posto	Art. 17 e 19 C.C.N.L. 24/07/2003 Articoli 23 CCNL 4/8/95 e 49 CCNL 26/7/99	Tutte le assenze per malattia, anche parzialmente retribuite sono riconosciute come servizio effettivo. Obbligo di avviso immediato prima dell'inizio del turno di lavoro. Invio certificato medico nei 5 giomi successivi inizio malattia o prosecuzione. Può essere disposta, tramite ASL, visita di controllo, tranne in caso di ricovero in ospedale pubblico o convenzionato. Comunicazione variazione dimora abituale. Permanenza nel domicilio ore 10/12 e 17/19; comunicazione tempestiva all'amministrazione diversa fascia in caso assenza necessaria (visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici, altri giustificati motivi).
Infortunio	Giorni necessari alla completa guarigione clinica	Retribuzione intera	Art. 20 comma 1-3 C.C.N.L. 24/07/2003	Non rientra nel computo delle assenze per malattia
Malattia causa servizio	Giorni secondo prognosi	Retribuzione intera	Art. 20 comma 2-3 C.C.N.L. 24/07/2003	Detti giorni sono da considerare nel computo delle assenze per malattia
Grave patologia	Per tutto il periodo di ricovero e/o terapia certificate dall'ASL competente	Retribuzione intera	Art. 17 comma 9 C.C.N.L. 24/07/2003	Non rientra nel computo delle assenze per malattia Norma di riferimento per l'individuazione delle patologie: D.M. Ministero della Sanità 28/5/99, n. 329 - Regolamento recante norme di individuazione delle malattie croniche e invalidanti ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. A) del D.L.vo 29/4/98, n. 124 pubblicato sul supplemento alla G.U. n. 226 del 25/9/99 - serie generale, parte prima.
Aspettativa per motivi di famiglia, personale e di studio	1 anno nei limiti della durata della nomina continuativo o cumulabile (non si sommano i periodi di interruzione con servizio attivo superiore a 6	Nessuno retribuzione	Art. 18 C.C.N.L. 24/07/2003 Art 69 e 60 DPR 3/57 - Art.18 CCNL 2002/05 Art 49 CCNL 99	Il periodo non è utile a nessun effetto. Interrompe anzianità di servizio. Per la possibilità di riscatto ai fini di pensione, ai sensi art. 5 dlgs n. 564/96, per i periodi di aspettativa fam. successivi al 31-12-96, fino ad un massimo di 3 anni, sono riscattabili a domanda, ai fini pensione mediante versamento mat. o possono essere autor. alla prosecuzione volontaria dei contributi

	mesi). Durata massima: 2 anni e mezzo in cinque anni.			
Componenti di seggio elettorale	Tempo necessario	Retribuzione intera	Art. 119 del DPR. 361/57 l.69/92 ART. 1	
Assenze per ricoprire cariche pubbliche elettive	Tempo dell'incarico	Retribuzione intera	Art. 51 comma 1 CCNL 2002/05 D.lgs 18-08-2000 n. 267 e art. 68 del d.lgs30-03-2001 n.165	1.Il personale che si avvalga del regime delle assenze e dei permessi di cui alle leggi predette, è tenuto a presentare, ogni trimestre, a partire dall'inizio dell'anno scolastico, alla scuola in cui presta servizio, apposita dichiarazione circa gli impegni connessi alla carica ricoperta, da assolvere nel trimestre successivo, nonché a comunicare mensilmente alla stessa scuola la conferma o le eventuali variazioni degli impegni già dichiarati. 2. Nel caso in cui il docente presti servizio in più scuole, la predetta dichiarazione va presentata a tutte le scuole interessate. 3. Qualora le assenze dal servizio derivanti dall'assolvimento degli impegni dichiarati non consentano al docente di assicurare la necessaria continuità didattica nella classe o nelle classi cui sia assegnato può farsi luogo alla nomina di un supplente per il periodo strettamente indispensabile e, comunque, sino al massimo di un mese, durata prorogabile soltanto ove se ne ponga l'esigenza in relazione a quanto dichiarato nella comunicazione mensile di cui al comma 1, sempre ché non sia possibile provvedere con altro personale docente in soprannumero o a disposizione.
Donazione di sangue	1 giorno	Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 CCNL 2002/05 Legge 13/7/67, n. 584, D.M. 8/4/68 C.M. n. 115 del 18/4/77, Art. 13 e 14, Legge n. 107 del 4/5/90	Minimo prelievo 250 grammi
Profilassi	Giorni necessari	Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 CCNL 2002/05	
Permessi straordinari per diritto allo studio	150 ore per anno solare.	Retribuzione intera	Art. 3 DPR 395/88	
Per adempiere alle funzioni di giudice popolare	Giorni occorrenti.	Retribuzione intera	Legge 24/3/78 n. 74, L. 10/4/51 n. 287, Art.11	

Aspettativa per ricongiungimento al coniuge in servizio all'estero	Periodo del servizio.	Nessuna retribuzione	L. 26/90 (coniuge dipendente pubblica amm.ne) L. 333/85 (coniuge dipendente non statale)	
Motivi sindacali	3 giorni al mese, con un massimo di 12 giorni nell'a.s	Retribuzione intera	D.P.C.M. N. 770/94	
Frequenza corsi di aggiornamento docenti ed ATA riconosciuti dall'Amm.ne	5 giorni di esonero dal servizio per anno scolastico (docenti). Per il personale ATA la partecipazione alle iniziative di aggiornamento (previa autorizzazione del D.S.) avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo.	Retribuzione intera	Art. 62 comma 4-2 CCNL 2002/05 Art. 13 comma 3 del CCNL 26.05.1999	
Aspettativa per mandato sindacale	Durata del mandato	Retribuzione intera		
Sciopero	Tutto il periodo di proclamazione	Nessuno	Legge 146/90	
Aspettativa per richiamo alle armi in tempo di pace	Oltre i due mesi di congedo straordinario, il tempo necessario	Retribuzione più favorevole tra quella civile e quella militare oltre gli eventuali assegni personali di cui sia provvisto.	Art. 67 D.P.R. 3/57	Il tempo trascorso in aspettativa è computato per intero ai fini della progressione in carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio e del trattamento di quiescenza e previdenza.
Mandato parlamentare o consigliere regionale	Durata del mandato	Retribuzione senza assegni o indennità parlamentare o analoga indennità corrisposta ai consiglieri regionali	Legge 816/85 art.71 Decreto L.vo 29/93	Il periodo di aspettativa è utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza
Aspettativa a favore di amministratori locali (comunali o provinciali)	Durata del mandato	Nessuna retribuzione	Art. 35 C.C.N.L. 24/07/2003 Legge 816/85	
Dottorato di	Durata del	Nessuna	Art. 2 Legge 476	Il pubblico dipendente ammesso ai

ricerca e borse di studio	corso	retribuzione	del 13/08/1994 CM 120/2002	corsi di dottorato di ricerca è collocato a domanda in congedo straordinario per motivi di studio senza assegni per il periodo di durata del corso ed usufruisce della borsa di studio ove ricorrano le condizione richieste. Il periodo di congedo straordinario è utile ai fini della progressione di carriera, del trattamento di quiescenza e di previdenza.
Partecipazione a commissioni tributarie	Giorni necessari	Retribuzione intera	DPR 636/72 e art. 8 R.D. 1561/37	
Congedi non retribuiti per gravi motivi familiari (decesso familiari, cura o assistenza familiari affetti da patologie acute o croniche, situazioni di grave disagio personale).	Il congedo può essere utilizzato per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni nell'arco della vita lavorativa.	Nessuna retribuzione	Art. 4, L. 53/2000 Art. 2, DPCM 278/2000	Tale periodo può essere riscattato, versamento contributi o prosecuzione volontaria. I "gravi motivi" in presenza dei quali è possibile il ricorso al congedo non retribuito devono riguardare la situazione: a) della propria famiglia anagrafica; b) dei soggetti di cui all'art. 433 c.c. anche se non conviventi (coniuge, figli legittimi, genitori, generi e nuore, suocero e suocera, fratelli o sorelle germani o unilaterali); c) dei portatori di handicap, parenti o affini entro il terzo grado, anche se non conviventi.
Aspettativa per missioni cattoliche	2 anni	Nessuna retribuzione	Legge n. 2687 del 2.12.1928	Solo per gli insegnanti della scuola elementare
Aspettative sportive	Periodo non superiore a 1 anno	Retribuzione a carico della CONI	Art 454, comma 2 e 5 D.L.vo n. 297/94	I posti che si rendono disponibili in applicazione del presente articolo possono essere conferiti soltanto mediante supplenze temporanee
Invalidi		Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 e art. 19 comma 1 CCNI 2002-2005 Art. 13 Legge 638/83	
Volontari della protezione civile		Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 e art. 19 comma 1 CCNI 2002-2005 Art. 10 DPR 613/94	
Volontari dei vigili del fuoco		Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 e art. 19 comma 1 CCNI 2002-2005 Art. 141 DPR 996/70	
Volontari Croce Rossa		Retribuzione intera	Art. 15 comma 7 e art. 19 comma 1 CCNI 2002-2005	

			Art. 36 rd 484/39	
Permessi per assistenza a parenti o affini handicappati	3 giorni mensili	Retribuzione intera	Art. 33 comma 3 Legge n. 104 del 5-2-1992 Art.15 comma 6 e art. 78 comma 5 CCNL 2002-2005	Valida a tutti gli effetti
Permessi per esigenze di persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità	3 giorni mensili o 2 ore di permesso giornaliero (1 ora in caso di orario giornaliero inferiore a 6 ore)	Retribuzione intera	Art. 33 comma 3 Legge n. 104 del 5-2-1992 Art. 78 comma 5 CCNL 2002-2005	Valida a tutti gli effetti
Permessi per assistenza al figlio handicappato in situazione di gravità	• 2 ore di permesso giornaliero fino al terzo anno di vita (in alternativa al prolungamento del congedo parentale); 1 ora in caso di orario giornaliero inferiore a 6 ore • 3 giorni mensili dopo il compimento del terzo anno di vita	Retribuzione intera	Art. 33 comma 2 e 3 Legge n. 104 del 5-2-1992 Art.15 comma 6 e art. 78 comma 5 CCNL 2002-2005	Valida a tutti gli effetti